СОГЛАСОВАНО РАССМОТРЕНО УТВЕРЖДЕНО

Начальник управления На заседании Заведующий МБДОУ

образования администрации педагогического совета

Старобешевского района Протокол № 1 от 31.08.2023г. Т.Н. Шабанова

Приказ №102-о от 31.08.2023

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Немилостивая

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

КОМБИНИРОВАННОГО ТИПА «КОМСОМОЛЬСКИЙ ЯСЛИ-САД «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»

АДМИНИСТРАЦИИ СТАРОБЕШЕВСКОГО РАЙОНА

НА 2023-2027 ГОДЫ

Разработчики: рабочая группа

МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад

«Золотой ключик»

г. Комсомольское

2023 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование раздела | Стр. |
| **Введение** | | 3 |
| **Раздел 1** | Паспорт Программы | 4 |
| **Раздел 2** | Информационно-аналитическая справка об организации | 8 |
| **Раздел 3** | Основные цели, задачи и сроки реализации  Программы | 16 |
| **Раздел 4** | Основания для разработки программы развития | 17 |
| **Раздел 5** | Основные направления развития организации | 19 |
| **Раздел 6** | Мероприятия Программы | 20 |
| **Раздел 7** | Ресурсное обеспечение Программы | 22 |
| **Раздел 8** | Механизм реализации Программы, мониторинг и  контроль за ходом ее реализации | 22 |
| **Раздел 9** | Ожидаемые результаты реализации Программы | 23 |
| **Приложения** | |  |
| **№1** | Перечень программных мероприятий Программы  развития | 25 |

**Введение**

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района (далее - Программа) является официальным управленческим документом, отражающим системные, целостные изменения в образовательном учреждении, сопровождающиеся программно-целевым управлением в условиях реализации ФГОС ДО и реализации профессионального стандарта педагога. Программа развития выступает в качестве стратегического плана осуществления основных нововведений в образовательном учреждении на перспективу, объединяет перспективное планирование работы, приоритеты его развития, управление учебно-воспитательной деятельностью для достижения желаемого результата развития учреждения, приоритетного направления предоставления образовательных услуг в МБДОУ в соответствии с ФОП ДО.

Программа развития МБДОУ обеспечивает гарантии доступности и качества образования, равные стартовые условия для последующего успешного обучения ребенка в школе в соответствии с государственной политикой в области дошкольного образования, ФГОС, потребностями ребенка; отражает статус дошкольной организации; направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик»; отвечает запросам родителей; учитывает ресурсы МБДОУ: материально-технические, финансовые, кадровые.

Программа развития была разработана исходя из конкретного анализа исходного состояния учреждения, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации программы.

Программа как проект перспективного развития МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» призвана:

* обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всестороннее удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
* объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательных отношений и социального окружения МБДОУ для достижения цели Программы.

**Раздел 1. Паспорт Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района на 2023-2027 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района на 2023 - 2027 годы (далее - Программа) |
| Дата принятия решения о разработке  Программы | 27.05.2023 года |
| Основания для разработки Программы | * Закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (24.07.1998 года №124- ФЗ); Федерации от 09.05.2017 года № 203); * Указ Президента Российской Федерации от 29.05.2017 года № 240 * «Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования» (утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10. 2013 года № 1155); * Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года» (утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05. 2015 года № 996-р); * «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи», СП 2.4.3638-20 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №28); * Постановление Главного Государственного санитарного врача РФ от 29.01.2021 г. №62296 Санитарными правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обучению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"; * Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»; * Устав МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» * (утвержден приказом от 21.06.2023 года № 62). |

|  |  |
| --- | --- |
| Заказчик Программы | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района (далее - МБДОУ) |
| Координаторы Программы | Администрация МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» |
| Разработчики  Программы | Администрация МБДОУ, рабочая группа (утверждена приказом заведующего от 29.05.2023 года № 11) |
| Исполнители  Программы | Администрация, педагогический коллектив МБДОУ, родительская общественность. |
| Цель Программы | Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования. |
| Задачи Программы | 1. Совершенствование развивающей предметно пространственной среды и материально-технической базы для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми. 2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов. 3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни. 4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности. 5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников. 6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума. 7. Повышение безопасности в том числе усиление антитеррористической защищенности МБДОУ. |
| Основные направления развития организации | 1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды. 2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования. 4. Укрепление материально-технической базы. 5. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов. 6. Совершенствование системы санитарно-эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации. |

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки  реализации Программы | С 2023 по 2027 год - 5 лет |
| Объемы и источники финансирова-ния Программы | Источники финансирования Программы: средства финансирования бюджета Старобешевского муниципального округа |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы | * выполнение муниципального задания на 100%; * создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%; * доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2027 году составит 100%; * обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника ежегодно; * увеличение количества педагогов с I с 4 чел. до 6 чел.; * доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%; * количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%; * увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 5 чел. до 10 чел.; * увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с 25% до 50%; * обеспечение участия в конкурсах грантовых проектов - не менее 1 участия в год; * снижение детской заболеваемости с 10% до 6%; * доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с МБДОУ-100%; * удовлетворенность родителей работой дошкольной организации -100%; * увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами; * повышение имиджа дошкольной организации, включение организации в зеленый кластер МБДОУ; * обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно- эпидемиологической безопасности до 100%; * сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников - 3 человека; * сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%; * сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно. |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | * создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО; * обновление территории МБДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории; * положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов; * снижение уровня заболеваемости воспитанников; * создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства МБДОУ и семьи; * родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей; * расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями; * повышение рейтинга МБДОУ; * МБДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности. |
| Система  организации контроля и реализации Программы | Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация МБДОУ. |

**Раздел 2. Информационно-аналитическая справка об организации Общая характеристика МБДОУ**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование образовательной организации | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района |
| Сокращенное наименование  организации | МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» |
| Адрес организации (юридический адрес, фактический адрес) | 287250, Донецкая Народная Республика, М.О. СТАРОБЕШЕВСКИЙ, Г. КОМСОМОЛЬСКОЕ, УЛ. ЛЕНИНА, Д.12Д. |
| Телефон | +7(856) 5-21-68 (Шабанова Т.Н.), |
| Адрес электронной почты | **zolotoykluchik.ds@yandex.ru** |
| Официальный сайт | <https://ds-zolotoj-klyuchik-komsomolskoe-r897.gosweb.gosuslugi.ru/> |
| Дата постройки здания организации | 1979 г. |
| Учредитель | Управление образования Старобешевского муниципального округа |
| Организационно-правовая  форма | Государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации |
| Устав | Устав от 03.06.2023 г.; |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 17.07.2023 № Л035-00115-93/00664517 Уровень образования-дошкольное образование. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки (№1404 от 17.07.2023); |
| Режим работы образовательной организации | Пятидневная рабочая неделя; понедельник-пятница с 07.00 до 19.00; выходные дни: суббота, воскресенье и установленные законодательством праздничные дни. |

**Организация образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в МБДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования. Дошкольная организация функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». для человека факторов среды обитания»

До 01.09.2023 года образовательная деятельность велась на основании ООП ДО, которая составлена в соответствии с ФГОС ДО с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования и примерной рабочей программы воспитания.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.09.2022 года № 371- ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьей 1Федерального закона «Об обязательных требованиях В Российской Федерации» с 01.09.2023 г. образовательная деятельность ведется на основании:

* утвержденной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ, разработанной на основе ФОП ДО в соответствии с ФГОС ДО;
* адаптированной образовательной программы для детей с тяжелыми нарушениями речи МБДОУ, разработанной на основе ФАОП ДО.

Сведения о контингенте воспитанников

Количество воспитанников 173 человека. Контингент воспитанников –дети от 1,5 до 7 лет. В дошкольном учреждении функционирует 10 групп (группы общеразвивающей, комбинированной направленности).

***Данные о контингенте воспитанников по состоянию на 01.09.2023г.***

|  |  |
| --- | --- |
| *Группа, возраст* | *Количество детей* |
| 2 группы общеразвивающей направленности для  детей от 2 до3лет | 30 |
| 2 группы общеразвивающей направленности для  детей от 3 до 4 лет | 40 |
| 2 группы общеразвивающей направленности для  детей от 4 до 5 лет | 40 |
| 1 группа общеразвивающей направленности для  направленности для детей от 5 до 6 лет | 22 |
| 1 группа общеразвивающей направленности для  направленности для детей от 6 до 7 лет | 17 |
| речевая группа компенсирующего направленности для детей от 5 до 6 лет | 12 |
| речевая группа компенсирующего направленности для детей от 5 до 6 лет | 12 |
| Всего | 173 |

***Характеристика семей воспитанников по составу по состоянию на 01.09.2023г.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Состав семьи | Количество семей | | Процент от общего количества семей воспитанников | |
| Полная | 148 | 89% | Полная | 148 |
| Неполная с матерью | 18 | 10% | Неполная с матерью | 18 |
| Неполная с отцом | 1 | 1% | Неполная с отцом | 1 |
| Оформлено опекунство | 0 | 0% | Оформлено опекунство | 0 |

***Характеристика семей воспитанников по количеству детей по состоянию на 01.09.2023г.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество детей в семье | Количество семей | | Процент от общего количества семей воспитанников | |
| Один ребенок | 47 | 28% | Один ребенок | 47 |
| Два ребенка | 95 | 57% | Два ребенка | 95 |
| Три ребенка и более | 25 | 15% | Три ребенка и более | 25 |

В 2023 году увеличилось количество семей с 3 и более детьми (19% от общего количества семей воспитанников).

# Воспитательная работа

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей.

С 01.09.2023 г. были внесены изменения и дополнения в календарный план воспитательной работы в соответствии с рекомендациями Минпросвещения РФ по патриотическому воспитанию и изучению государственных символов в организации: добавлены тематические мероприятия, проекты («Мой город», «Мы живем в России»), тематические дни («12 июня-День России», «День Победы» и др.), акции, приуроченные к памятным датам страны и региона, а также посвященные государственным символам РФ.

# Дополнительное образование

С целью расширения кругозора детей и развития их творческих способностей в дошкольной организации реализуются дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы по гуманитарной направленности: «Золотые зернышки света и добра», по художественно-эстетической направленности «Бумажные сказки». Образовательная деятельность (кружковая работа) с воспитанниками 4-7 лет ведется 1раз в неделю, во вторую половину дня.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Направленность | Наименование программы | Форма организации | Количество  воспитанников | |
| 2023 | 2024 |
| гуманитарная  художественная | «Золотые зернышки света и добра» | Кружок | 24 | 15 |
| «Бумажные сказки» | 27 | 27 |

Результатом работы с детьми является активное участие в различных творческих мероприятиях и конкурсах с получением именных сертификатов, грамот и дипломов.

***Данные за 2022/2023 учебный год***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень конкурса | Наименование | Результат |
| муниципальный | «Малахитовая шкатулка» | победитель/ диплом |
| муниципальный | «Символ года» | диплом |
| муниципальный | «Космический Новый год» | победитель/сертификат |
| федеральный | «Космос глазами детей» | диплом |
| муниципальный | Конкурс экологических  рисунков | победитель/ диплом |
| муниципальный | «Птичий двор» | победитель/ диплом |

Работа по реализации дополнительных программ выполнена в полном объеме.

# Кадровое обеспечение

Количество работников в организации-56 человек, из них педагогических-24 человека.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количество (%) | Образовательный уровень педагогических кадров | | |
| Высшее профессиональное образование | | Среднее профессиональное образование |
| 12 человек (50%) | | 12 человека (50%) |
| Возрастной ценз педагогов | | | |
| Возраст | | Количество педагогов (%) | |
| До 30 лет | | 4 (17%) | |
| От 30 до 40 лет | | 4 человек (17%) | |
| От 40 до 50 лет | | 5 человека (20%) | |
| |  |  | | --- | --- | | Свыше 50 лет | 11 (46%) | | | |  |  | | --- | --- | | 11 (46%) |  | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы педагогов | |
| Стаж работы | Количество педагогов (%) |
| До 5 лет | 4 (16%) |
| От 5 до 10 лет | 5 (21%) |
| От 10 до 15 лет | 5(21%) |
| Свыше 15 лет | 10 (42%) |

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификация педагогов | |
| Квалификационная категория | Количество педагогов |
| Высшая квалификационная категория | 1 |
| Первая квалификационная категория | 4 |
| Соответствие занимаемой должности | 24 |

МБДОУ полностью укомплектовано кадрами. 50% педагогических работников имеют высшее педагогическое образование. 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации.

В 2022-2023 годах педагоги приняли участие в следующих мероприятиях:

XI Всероссийский конкурс «Воспитатели России» в ДНР – август 2023г. Воспитатели Чубенко Т.И., Чухмар М.С., Шамота И.И., Серова Н.А., Охмуш О.В., Ставринова А.Н., Антропова С.Е., Гончаренко Е.В. (сертификаты участников)

Муниципальный этап Республиканского конкурса «Я - Педагог года в 2023 году ДНР» в номинации «Воспитатель года» – февраль 2023г. Воспитатель Чухмар М.С. (второе место муниципальный этап).

Муниципальный этап Республиканского конкурса «Я - Педагог года в 2023 году ДНР» в номинации «Педагог-психолог года» – март 2023г. Педагог-психолог Нещеретная Н.А, (первое место муниципальный этап).

VIII Межрегиональный Фестиваль педагогических идей и новинок в области дошкольного образования «Дошкольное образование 21 века: педагогические инициативы, диалог, сотрудничество». 17.11.2023г. Учитель-логопед Волобуева А.И. – диплом III степени.

Всероссийский дистанционный конкурс рисунков и фотографий «Здравствуй, лето!». Июль 2023г. Воспитатели Чубенко Т.И., Чухмар М.С., Шамота И.И., Серова Н.А., Охмуш О.В., Ставринова А.Н., Антропова С.Е., Бардадым Л.А., Гончак Н.И., Палкина Ю.Г., Пархоменко Е.И., Сидяк Г.И., Дурбой А.В., Демченко С.А., Мирошниченко Д.С., Онищенко И.В. Дипломы I степени.

Высокая работоспособность и активность педагогического коллектива позволяют ставить перед ними новые задачи и успешно решать их.

# Социальное окружение

Современное МБДОУ не может сегодня успешно реализовывать свою деятельность и развиваться без широкого сотрудничества с социумом на уровне социального партнерства, если оно заинтересовано:

* в развитии привычного стереотипа и общественного мнения о работе дошкольного учреждения только с семьями своих воспитанников;
* в творческом саморазвитии участников образовательного процесса;
* в улучшении подготовки детей к более легкой адаптации в новой социальной среде

Дошкольное учреждение взаимодействует со следующими учреждениями:

|  |  |
| --- | --- |
| Организации | Направления сотрудничества/задачи |
| Пожарно-спасательный отряд №74 | 1. Практические мероприятия сотрудников ВДПО с воспитанниками и педагогами МБДОУ по обучению правилам пожарной безопасности.   Снижение возможных опасных ситуаций на улице и быту |
| ГБУ «Комсомольская городская амбулатория общей практики семейной медицины» | Обеспечение профессионального медицинского обслуживания детей и сотрудников детского сада, проведение мониторинга уровня здоровья детей, консультации для родителей |
| МБОУ «Комсомольская ОШ № 5 | Создать преемственность в воспитательно-образовательной работе школы о МБДОУ |
| ГБУ «Комсомольский дворец культуры имени Ленина» | Привлечение дошкольников и их семей к участию в конкурсах и социально-значимых акциях и мероприятиях |

В результате сотрудничества с социальными партнерами было достигнуто повышение качества образовательных услуг и уровень реализации стандартов дошкольного образования.

Благодаря проведению социально - значимых акций, совместных мероприятий с различными организациями и учреждениями образования, культуры города воспитанники получают возможность расширить свой кругозор, раскрыть свои таланты, успешно адаптироваться и социализироваться в окружающей среде. Также формируются представления о духовно-нравственных ценностях.

**Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса**

В МБДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

Здание типовое, двухэтажное, техническое состояние удовлетворительное. Для организации образовательной деятельности и индивидуальной работы с воспитанниками в МБДОУ имеются:

- 10 групповых помещений с изолированными приемными и спальными комнатами;

- 10 игровых прогулочных площадок;

- музыкальный зал;

- спортивный зал;

- логопедический кабинет;

- кабинет педагога-психолога;

- кабинет педагога дополнительного образования (английский язык).

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса строилось в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с правилами пожарной безопасности, с требованиями к средствам обучения и воспитания в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития детей, с требованиями к материально-техническому обеспечению Программы (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение).

Все выделенные бюджетные средства использовались согласно ПФХД и освоены в полном объеме:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Источник  финансирования | Сумма расходов | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Пополнение игрового  оборудования | Внебюджетные средства (шефы-регионы) | 11 106 | 14 000 | - |
| Замена системы отопления | Внебюджетные средства (шефы-регионы) | 444267 | 79935 | - |
| Замена окон | Внебюджетные средства (шефы-регионы) | - | 51960 | - |
| Мероприятия по  антитеррористической безопасности | Средства бюджета района | - | 11 000 | - |
| Проведение текущих  ремонтов помещений учреждения | Внебюджетные средства | 6000 | 5000 | 6000 |
| Приобретение  технологического  оборудования для пищеблока | Внебюджетные средства | - | 32359 | 99168 |

В результате проведенных мероприятий образовательное учреждение в настоящее время оборудовано системой охранной сигнализации (тревожной кнопкой).

В Учреждении созданы необходимые условия для сохранения и укрепления здоровья воспитанников. Функционирует медицинский блок.

Материально – техническая база удовлетворительная, но нуждается в пополнении и обновлении.

# Раздел 3. Основные цели, задачи и сроки реализации программы

**Цель Программы**: создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования.

**Задачи Программы:**

1. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.
2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов.
3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни.
4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности.
5. Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников.
6. Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума.
7. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности МБДОУ.

**Срок реализации программы** - 5 лет (2023-2027 гг.)

Этапы реализации:

I этап - 2023-2024 гг. - подготовительный:

- диагностика имеющей материально-технической базы, мониторинг проблем, внесение изменений и дополнений в локальные акты, поиск условий для реализации и начало выполнения Программы.

II этап - 2025-2026 гг. - практический:

- постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития.

III этап - 2027 г. - заключительный:

- подведение итогов и соотнесение результатов с целями и задачами по направлениям реализации Программы;

- определение проблем для разработки новой Программы.

# Раздел 4. Основания для разработки Программы развития

Перед началом разработки Программы проанализировали следующее:

* результативность реализации Программы развития на 2019-2023 гг.;
* потенциал развития дошкольного учреждения;
* возможные варианты развития
* SWOT-анализ потенциала деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внутренний анализ образовательной организации** | | | |
| № | Показатель, определяющий качество и доступность образования | Сильная сторона в деятельности МБДОУ | Слабая сторона в деятельности МБДОУ |
| 1. | Система управления МБДОУ | Доверительные отношения между сотрудниками и администрацией МБДОУ, благоприятный психологический климат в МБДОУ между участниками педагогического процесс | Совершенствование системы контроля |
| 2. | Кадровое обеспечение | МБДОУ полностью укомплектовано кадрами | Недостаточная мотивация педагогов к прохождению процедуры аттестации на первую и высшую категории |
| 3. | Результативность работы образовательного учреждения | Стабильное функционирование образовательного учреждения | Нестабильный показатель по ситуации, связанной с пропуском детодней без уважительной причины |
| 4. | Предметно-развивающая среда | Наличие современного оборудования в предметно-развивающей среде | Недостаточная  Наполняемость центров детской активности, обеспечивающих все виды детской деятельности |
| 5. | Материально-техническое обеспечение | Материально-техническое  Обеспечение соответствует требованиям СанПиН, лицензионным требованиям | Недостаточное количество компьютерной техники  Высокая степень  изношенности здания |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Внешний анализ образовательной организации** | | | |
| 6. | Взаимодействие с семьями воспитанников | 1.Проведение совместных мероприятий с родителями (законными представителями)  2. Достаточная информированность родителей (законных представителей) о деятельности МБДОУ  3.Удовлетворенность родителей в дошкольном образовании детей в образовательной организации | Недостаток творческой инициативы  Отсутствие платных образовательных услуг. |
| 7 | Внешнее взаимодействие МБДОУ с социумом | Сотрудничество с общественными организациями города на достаточном уровне. | Недостаточно развита система преемственности между МБДОУ и МБОУ «Комсомольская ОШ № 5 |

По результатам анализа потенциала развития МБДОУ можно сделать вывод, что в настоящее время МБДОУ располагает достаточными образовательными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта, востребованного родителями и широким социумом. Вместе с тем есть и слабые стороны: изношенность здания, недостаточная наполняемость предметно- пространственной среды при переходе на ФОП в МБДОУ, недостаточно развита система преемственности между дошкольным образовательным учреждением и школой.

# Раздел 5. Основные направления развития МБДОУ

По итогам анализа содержания самообследования за 2022 год, SWOT-анализа потенциала развития МБДОУ можно выделить ключевые направления развития МБДОУ на период до 2027 года:

1. Развитие качественной и доступной образовательной среды, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды.
2. Разработка образовательных программ в соответствии с ФОП ДО. 3.Повышение эффективности системы дополнительного образования. 4.Укрепление материально-технической базы МБДОУ
3. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов МБДОУ.
4. Повышение общей безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности организации.

# Раздел 6. Мероприятия Программы

Достижение стратегической цели и решение задач обеспечиваются за счет реализации мероприятий Программы.

Решение задачи «Совершенствование развивающей предметно- пространственной среды и материально-технической базы организации» для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми будет достигнуто путем следующих мероприятий:

* создание новых тематических зон на территории МБДОУ;
* приобретение игрового оборудования, методических пособий;
* проведение текущих ремонтов;
* пополнение центров детской активности
* разработка и реализация проектов оформления групп.

В рамках решения задачи «Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов» будут выполняться следующие мероприятия:

* сопровождение прохождения аттестации педагогическими работниками;
* подготовка методической службой к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
* пополнение портфолио педагогических работников, создание личных страниц в сети Интернет;
* участие педагогов в проектной деятельности;
* участие педагогов самостоятельно и с воспитанниками в конкурсах;
* включение педагогических работников в систему повышения квалификации (методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней);
* участие в конкурсах грантовых проектов.

Для решения задачи «Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни» предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

* проведение в МБДОУ мониторинга состояния здоровья воспитанников;
* организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
* проведение мастер-классов «Здоровьесберегающие технологии и возможность их применения в дома», круглых столов, консультаций, реализация проектов: «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей», «Мы за здоровый образ жизни»;
* использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе;
* участие в грантовом конкурсе «Сила спорта».

Решение задачи «Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности», будет достигнуто за счет следующих мероприятий:

* реализация мероприятий, направленных на раскрытие творческого потенциала и выявление творческих способностей детей с ОВЗ, и детей с инвалидностью (муниципальный фестиваль «Искусство жить на Земле», городской конкурс «Птичий двор», выставки поделок и др.).
* Решение задачи «Совершенствование системы взаимодействия МБДОУ с семьями воспитанников» будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий:
* реализация мероприятий по повышению компетенций родителей в вопросах воспитания и образования воспитанников (семейный фестиваль, мастер- классы, родительские собрания, проекты «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»);
* использование через Интернет - ресурсы информирования родителей (законных представителей) об организации образовательных услуг.
* Решение задачи «Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума» предусматривает:
* участие в социальных и благотворительных акциях.
* Решение задачи «Совершенствование системы санитарно- эпидемиологической, пожарной безопасности и повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей» предусматривает реализацию мероприятий по следующим основным направлениям:
* прохождение периодических медицинских осмотров работниками МБДОУ;
* организация и проведение обучения мерам пожарной безопасности участников образовательного процесса;
* организация и осуществление мониторинга сигналов удаленных систем автоматической пожарной безопасности;
* перезарядка первичных средств пожаротушения огнетушителей;
* организация работы по обследованию технического состояния здания.
* Перечень программных мероприятий и информация о сроках их реализации, объемах финансирования, ответственных исполнителях и ожидаемых результатах реализации мероприятий представлены в приложении 1 к Программе.

# Раздел 7. Ресурсное обеспечение Программы

Источники финансирования Программы-средства бюджета города, районного бюджета, внебюджетные источники: добровольные пожертвования.

Бюджетные заявки для получения ассигнований из бюджета города на реализацию мероприятий программы предоставляются в комитет финансов города в установленном порядке.

Главные распорядители средств бюджета города несут ответственность за их нецелевое использование.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований на реализацию программы уточняются в соответствии с районным бюджетом на соответствующий финансовый год и плановый период.

Финансирование мероприятий программы предусматривает средства районного бюджета.

# Раздел 8. Механизм реализации программы, мониторинг и контроль за ходом ее реализации

Заказчиком Программы является муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района.

Заказчик:

* осуществляет управление реализацией Программы;
* обеспечивает реализацию Программы;
* выполняет функции исполнителя в части своих полномочий;
* уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, состав исполнителей с учетом, выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;
* осуществляет контроль за ходом реализации Программы;
* осуществляет мониторинг реализации Программы: ежеквартальный, по итогам отчетного года и после завершения реализации;
* запрашивает у исполнителей мероприятий Программы информацию, необходимую для проведения ежеквартального мониторинга, подготовки годовых отчетов и проведения оценки эффективности реализации Программы;
* проводит оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации;
* разрабатывает необходимые для реализации Программы проекты правовых актов;
* несет ответственность за реализацию, конечные результаты Программы и достоверность сведений, включенных в годовые отчеты.

Исполнителями Программы является: муниципальное дошкольное образовательное учреждение комбинированного типа «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» администрации Старобешевского района.

Исполнители Программы осуществляют организационное, методическое, кадровое и информационное обеспечение мероприятий (в части, их касающейся). Ежегодно для их качественного и своевременного проведения разрабатывают необходимые нормативные правовые и текущие документы (положения, приказы, планы, сметы, договоры и др.).

Эффективное выполнение Программы и успешная реализация заложенных в нее мероприятий возможны только при условии активного взаимодействия всех исполнителей Программы, привлеченных специалистов, социальных партнеров, общественности, религиозных организаций, благотворителей.

Мониторинг осуществляется в целях выявления отклонений хода реализации Программы от запланированных параметров и своевременного принятия соответствующих мер.

По результатам проведения мониторинга выполнения мероприятий и целевых показателей Программы заказчик подготавливает отчет о ходе реализации Программы за год и предоставляет в управление образования Старобешевского муниципального округа. Отчетная дата май каждого года.

# Раздел 9. Ожидаемые результаты реализации Программы

* Реализация мероприятий программы позволит получить следующие результаты:
* создание современной комфортной развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФОП ДО;
* обновление территории МБДОУ новым современным оборудованием, создание новых тематических зон на территории;
* положительная динамика качества образования за счет повышения профессиональной компетентности педагогов;
* снижение уровня заболеваемости воспитанников;
* создание единого образовательного пространства в рамках социального партнерства МБДОУ и семьи;
* родители-активные и равноправные партнеры в процессе воспитания детей;
* расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями;
* повышение рейтинга МБДОУ;

МБДОУ получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности.

Результативность мероприятий Программы оценивается, исходя из уровня достижения основных целевых показателей реализации Программы к 2027 году:

* создание условий для развития материально-технической базы на уровне 30%;
* доля педагогов, реализующих здоровьесберегающие технологии, к 2027 году составит 100%;
* обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, региональных конкурсах профессионального мастерства - не менее 1 участника ежегодно;
* увеличение количества педагогов с I и высшей категорией с 5 чел. до 9 чел.;
* доля педагогов, активно включающихся в проектную деятельность-100%;
* количество педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях - 60%;
* увеличение количества педагогов, участвующих самостоятельно или подготовивших воспитанников к конкурсам разного уровня с 5 чел. до 15 чел.;
* увеличение доли воспитанников, участвующих в конкурсах, с 25% до 50%;
* обеспечение участия в конкурсах грантовых проектов - не менее 1 участия в год;
* снижение детской заболеваемости с 10% до 6%;
* доля родителей, вовлеченных в разнообразные формы взаимодействия с МБДОУ -100%;
* удовлетворенность родителей работой дошкольной организации-100%;
* увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с социальными партнерами;
* повышение имиджа дошкольной организации;
* обеспечение пожарной, антитеррористической и санитарно-эпидемиологической безопасности до 100%;
* сохранение условий для обучения мерам пожарной безопасности: численность обученных работников -3 человека;
* сохранение показателей по осуществлению технического обслуживания средств охраны объекта на уровне 100%;
* сохранение условий для санитарно-эпидемиологической безопасности, осуществление мероприятий на уровне 100% ежегодно.

По итогам реализации Программы за отчетный год (весь период реализации) заказчиком Программы проводится анализ эффективности реализации Программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе развития МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик»

на 2023-2027 гг.

**Перечень программных мероприятий**

**Программы развития МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» на 2023-2027 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Источники финансирования | Сумма расходов, всего,  тыс. руб | В том числе по годам | | | | | Срок реализации | Ответственные за реализацию мероприятий | Ожидаемый результат (значения целевых  показателей за весь период  реализации, в том числе по годам) |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Цель**: Создание условий для получения доступного и качественного дошкольного образования, обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в соответствии с современными требованиями дошкольного образования.  **Задача 1**. Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми**.** | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Создание новых тематических зон на территории ДОУ | Внебюджетные средства | 15,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 2023-2027 | МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Создание условий комфортного  пребывания  воспитанников в МБДОУ. Количество тематических зон |
| 1.2. | Приобретение игрового оборудования, методических пособий | Средства  бюджета | 725,0 | 145 ,0 | 145,0 | 145,0 | 145,0 | 145,0 | 2023-  2027 | МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение качества воспитательно-  образовательной  работы с воспитанниками.  Увеличение количества игрового оборудования,  пособий на 30% |
| 1.3. | Проведение текущих ремонтов | Бюджетные и внебюджетные средства | 250,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 2023-  2027 | МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Модернизация материально-технической  базы: 2023-2027гг.- текущие ремонты |
| 1.5. | Разработка и реализация  проектов  оформления групп | Не требует финансиров ания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Создание  Современного и единого интерьера групп МБДОУ. |
| Задача 2. Сохранение и поддержка кадрового потенциала, повышение профессиональных компетенций педагогов. | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Создание внутренней методической службы МБДОУ | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра -ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Профессиональная готовность  педагогов МБДОУ к реализации ФОП ДО. 2023г.-  организационно- подготовитель-ный:  разработка документации  (локальные акты, план работы); |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | создание  банка данных по внедрению ФОП ДО;  разработка модели методического сопровождения  внедрения ФОП ДО в практику ДОУ.  2024-2026 гг.:  реализация модели методического сопровождения педагогов ДОУ. 2027 г.:  оценка  эффективности  реализации модели методического  сопровождения |
| 2.2. | Сопровождение прохождения аттестации  педагогическими работниками | Не требует финансирования | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администрация МБДОУ КТ«Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Сохранение и поддержка кадрового потенциала.  Увеличение количества  педагогов с I и  высшей категорией с 5 чел. до 8 чел.,  2024г.-1 чел. 2025г.-1 чел. 2026г.-1 чел. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.3. | Подготовка методической службой к участию  педагогов в конкурсах  профессионально го мастерства | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администрация МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Количество педагогических работников,  принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (8  человек):  не менее 1 педагога ежегодно |
| 2.4. | Пополнение портфолио  педагогиче-ских работников,  создание личных страниц в сети Интернет | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администрация МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение  профессиональной компетентности педагогов.  Увеличение количества педагогов,  имеющих личные страницы в сети Интренет:  2024г.-4 чел. 2025г.-6 чел. 2026 г.-8 чел  2027 г.-12 чел. |
| 2.5. | Участие  педагогов в проектной  деятельности | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администрация МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение качества образования.  Увеличение доли педагогов, внедряющих  проектную  деятельность в методической работе. Доля участвующих педагогов,2023 г-50% 2024г.-60%  2025 г.-70%  2026 г.-85%  2027 г.-100%  от общего количества педагогов |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.6. | Участие педагогов  самостоятельно и с воспитанниками в конкурсах | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Сохранение и поддержка кадрового потенциала,  повышение престижа педагогических  работников. Количество педагогов,  участвующих или подготовивших  воспитанников к конкурсам разного уровня:  2023г.-5 чел  2024 г.-7 чел.  2025 г.-9чел.  2026 г.-11 чел.  2027 г.-15 чел. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.7. | Включение  педагогических  работников в систему  повышения  квалификации (методические объединения, семинары муниципального и регионального уровней) | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение  профессиональной компетентности педагогических  работников. Доля участвующих  педагогов,  2023 г-40%  2024г.-45%  2025 г.-50%  2026 г.-55%  2027 г.60-%  от общего количества педагогов |
| 2.8. | Участие  педагогов в конкурсах  грантовых проектов | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ«Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение качества образования и совершенствование профессиональной  компетенции педагогов.  Не менее 1 участия в год. |
| Задача 3. Сохранение и укрепление здоровья детей, приобщение воспитанников к ценностям здорового образа жизни. | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Проведение  мониторинга в МБДОУ состояния здоровья  воспитанников | Не требует  финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра  ция МБДОУ | Обеспечение ранней  диагностики воспитанников, имеющих  предпосылки ослабленного здоровья.  Снижение детской заболеваемости  с 10% до 6% |
| 3.2. | Организация мероприятий для сохранения и укрепления здоровья  воспитанников | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Укрепление здоровья воспитанников и сформированность  основ к здоровому образу жизни.  Увеличение процента посещаемости:  2023 г.-60%,  2024 г.-65%,  2025 г.-70%,  2026 г.-75%,  2027 г.-80%. |
| 3.3. | Проведение мастер-классов  «Здоровьесберегающие технологии и возможность их применения дома», круглых столов, консультаций,  реализация проектов «Сдаем нормы ГТО вместе с семьей»,  «Мы за здоровый образ жизни» | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Совершенствование активных форм работы с семьями воспитанников.  Доля вовлеченных родителей (законных представителей) в разнообразные  формы  взаимодействия с МБДОУ составит:  2023г.-50%  2024 г.-60%  2025 г.-70%  2026 г.-80%  2027 г.-100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.4. | Использование здоровьесберега ющих технологий в образовательно м процессе | Не требует финансирова ния | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Укрепление здоровья воспитанников.  Доля педагогов, реализующих здоровьесберегающи е технологии-100% |
| 3.5. | Участие в грантовом конкурсе «Сила спорта» | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение качества образования и обновление материально- технической базы МБДОУ |
| Задача 4. Совершенствование системы работы с детьми, имеющими особые образовательные потребности. | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Реализация мероприятий, направленных на раскрытие  творческого потенциала и выявление  творческих  способностей  детей с ОВЗ и детей с  инвалидностью (муниципальный  фестиваль  «Искусство жить на Земле»,  выставки поделок и др.) | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Раскрытие и развитие творческих  способностей детей с ОВЗ.  мероприятиях 100% от списочного состава данной категории  воспитанников ежегодно. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.2. | Реализация мероприятий по психолого-  педагогической реабилитации детей с  инвалидностью | Не требует финансирования | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Создание оптимальных условий для детей с инвалидностью. |
| **Задача 5.** Совершенствование системы взаимодействия дошкольного учреждения с семьями воспитанников | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Реализация мероприятий по повышению  компетенций родителей в вопросах  воспитания и образования  воспитанников (семейный  фестиваль, мастер-классы, родительские собрания,  проекты «Сдаем  нормы ГТО вместе с семьей») | Не требует финансирования | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция  МБДОУ КТ «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Доля родителей, охваченных участием в совместных  мероприятиях с МБДОУ:  2023 г.-60%  2024 г.-70%  2025 г.-80%  2026 г.-90%  2027 г.-100% |
| 5.2. | Использование через Интернет- ресурсы информирования родителей (закон ных представителей) об организации образовательных услуг | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Повышение  информационной открытости МБДОУ.  Увеличение числа подписчиков на  страничку в  социальной сети ВКонтакте:  2023 г.-350 чел 2024г.-400 чел.  2025г.-450 чел 2026г.-460 чел 2027г.-500 чел. |
| **Задача 6.** Расширение социального партнерства и реализация совместных мероприятий с учреждениями ближайшего социума. | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Реализация проектов  с дошкольными учреждениями других городов | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Сплочение участников проектной  деятельностью.  Доля педагогов, вовлеченных в проектную  деятельность: 2023г.-30%,  2024г.-40%,  2025г.-50%,  2026г.-60%,  2027г.-70%. |
| 6.2. | Участие в  социальных и благотворитель- ных акциях | Не требует финансиро-вания | - | - | - | - | - | - | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Создание единого образовательного  пространства в рамках социального партнерства МБДОУ и социокультурными учреждениями города. Доля воспитанников и их родителей охваченных участием в социальных и благотворительных акциях:  2023 г.-50%,  2024 г.-55%,  2025 г.-60%,  2026 г.-65%,  2027 г.-70%. |
| **Задача 7**. Повышение безопасности в учреждении в отношении воспитанников и сотрудников, посетителей. | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | Прохождение периодических медицинских  осмотров  работников МБДОУ | Средства бюджета | 585,0 | 117,0 | 117,0 | 117,0 | 117,0 | 117,0 | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Количество работников, подлежащих  прохождению периодического медицинского  осмотра -100% |
| 7.2. | Организация и проведение  обучения мерам пожарной  безопасности участников  образовательного процесса | Средства бюджета | 13,5 | 4,5 |  | 4,5 | - | 4,5 | 2023-  2027 | Администра ция МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад  «Золотой ключик» | Количество участников  образовательного процесса,  подлежащих  обучению по мерам пожарной  безопасности:  2024г. – 3 чел, 2025г.– 3 чел  2027 г.-3 чел. |
| 7.3. | Перезарядка первичных средств  пожаротушения огнетушителей | Средства бюджета | 30,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 2023-  2027 | Администрация МБДОУ КТ  «Комсомольский ясли-сад «Золотой ключик» | Осуществление ежегодно-100% |